



COMUNICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE COLLOQUIO

SELEZIONE PER LA DESIGNAZIONE E LA NOMINA DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di un punteggio fino a 70 punti. Il colloquio si intenderà superato in presenza di un punteggio minimo di 42 punti.

La griglia di criteri per la valutazione del colloquio dei candidati è quella che si riporta di seguito:

Punteggio pari a 10

Le conoscenze, le capacità e le attitudini richieste dal bando risultano possedute ad un livello oltremodo elevato, oltre che con la giusta profondità di contenuti. Il candidato dimostra una eccellente, e decisamente apprezzabile, e per molti degli aspetti trattati anche elevata, padronanza delle componenti fondamentali che tipicamente attengono al ruolo di vertice della Camera e richieste dal bando

Punteggio compreso tra 7 e 9

Le conoscenze, le capacità e le attitudini richieste dal bando risultano possedute ad un livello più che adeguato ed apprezzabile, anche se non per tutte le componenti; il candidato dimostra una significativa padronanza delle componenti fondamentali che tipicamente attengono al ruolo di vertice della Camera e richieste dal bando

Punteggio compreso tra 4 e 6

Le conoscenze, capacità e le attitudini richieste dal bando risultano possedute, e non tutte, ad un livello sufficiente; il candidato dimostra una padronanza discreta delle componenti fondamentali che tipicamente attengono al ruolo di vertice della Camera e richieste dal bando

Punteggio inferiore a 4

Le conoscenze, capacità e le attitudini richieste dal bando non risultano possedute ad un livello sufficiente; il candidato dimostra una padronanza poco percepibile delle componenti fondamentali che tipicamente attengono al ruolo di vertice della Camera e richieste dal bando.